

Diálogos 2020

El control de horarios de los trabajadores, ¿es obligatorio?

La posición del Organismo Estatal
Inspección de Trabajo y Seguridad Social

JOSÉ M^a CASAS DE RON

Inspector de Trabajo y Seguridad Social

BRENDA SENRA COSTAS

Graduada en RRLL y RRHH



FUNDACIÓN
INADE
UDC

CÁTEDRA
LA GESTIÓN DEL RIESGO
Y EL SEGURO

27 de junio de 2017

- ✓ 1980. Estatuto de los Trabajadores
- ✓ Aparición de los contratos temporales
- ✓ RD Ley 1986 (Boyer)
- ✓ Larga transición de 20 años:
 - ✓ Dualidad contractual
 - ✓ Flexibilidad
 - ✓ Acuerdos interconfederales...
- ✓ El Programa “Informa”
- ✓ La problemática del tiempo parcial
- ✓ El fraude en la contratación
- ✓ La interpretación evolutiva

- ✓ Medidas inspectoras
- ✓ Sentencia AN (Bankia)
- ✓ Instrucciones
 - ✓ Instrucción 1/2015, sobre intensificación del control de la contratación a tiempo parcial
 - ✓ Instrucción 3/2016, de 21 de marzo, sobre intensificación del control en materia de tiempo de trabajo y de horas extraordinarias
 - ✓ Instrucción 1/2017 complementaria a la instrucción 3/2016, de 21 de marzo, sobre intensificación del control en materia de tiempo de trabajo y de horas extraordinarias
- ✓ Ejemplos de gestión inspectora en Pontevedra
- ✓ Sentencias TS (Bankia, Abanca)
- ✓ Problemas
 - ✓ El futuro del estado del bienestar
 - ✓ Los límites constitucionales



✓ Nuestros conocidos problemas en las empresas...

- ✓ El problema causal, en contratos, en despidos, en tiempo de trabajo
- ✓ El problema de la voluntariedad
- ✓ El problema de la discriminación. La incorporación de la igualdad y la conciliación



✓ Última instrucción 1/2017

- ✓ Solo control horas extraordinarias y no toda la jornada
- ✓ Excepciones: tiempo parcial, trabajadores móviles, marina mercante y ferroviarios
- ✓ Legislación europea: el registro en UE
- ✓ Legislación de protección de datos: intimidad y libertad del trabajador
- ✓ Problemas de tipificación LISOS
- ✓ No indefensión del trabajador en la prueba de horas extras
- ✓ Problemática de lege ferenda



✓ Propuestas de solución

- ✓ Armonización inspectora
- ✓ Criterios iguales
- ✓ Libre competencia
- ✓ Códigos de Buenas Prácticas
- ✓ Negociación colectiva
- ✓ Nueva legislación:
 - . TS: lege ferenda
 - . Iniciativas parlamentarias

✓ Las aportaciones del siglo XXI:

- ✓ Igualdad
- ✓ Conciliación de la vida familiar y laboral
- ✓ La “ergonomía” sociolaboral

✓ Conclusión:

- ✓ El hecho social del trabajo
- ✓ Sinalagma: precio-tiempo

✓ Nuevas formulaciones del trabajo, ejemplos:

- ✓ Teletrabajo
- ✓ Trabajo disperso



- ✓ Proposición de ley del PSOE de 15 de junio de 2017, sobre registro de la jornada de trabajo
 - ✓ Inclusión en el Estatuto
 - ✓ Modificación de la LISOS
 - ✓ Obligación del registro:
 - . Registro diario
 - . Horario concreto de entrada y salida
 - . De cada trabajador



- ✓ Conclusiones
 - ✓ Intensificación/control
 - ✓ Necesidad organizativa de gestión eficiente
 - ✓ Competencia desleal

