



O ideal cos contratos e o control de horarios sería chegar a acordos, non sancionar

✍ REDACCIÓN · 📅 PUBLICADO O 30 DE XUÑO DE 2017 · 👤 (0)

No programa Informa realizado en 2015-2016 preguntouse aos inspectores e subinspectores de traballo de toda España sobre os dez problemas que tiña a sociedade laboral e en todas as provincias de España: nomeáronse na mesma orde o fraude no tempo de traballo e na contratación.

O presidente da CEP, Jorge Cebreiros, recordou na recente sesión de Diálogos 2020 celebrada o pasado 27 de xuño en Vigo pola Cátedra Fundación Inade-UDC para abordar este tema, que desde unha sentenza da Audiencia Nacional de decembro de 2015 xa se empezou a sancionar a empresas, "polo que as pemes non tivemos tempo de falar cos traballadores ou negociar convenios. Non tivemos tempo de reacción e isto fracturou o clima social".



"Máis do 80% da contratación parcial é irregular". O xefe de Inspección de Traballo e Seguridade Social en Pontevedra, José María Casas, e o Maxistrado Germán Serrano informaron a sobre a obrigatoriedade do control de horarios. Coincidiron en sinalar que é a mellor forma para evitar problemas e mellorar a eficiencia das empresas, pero que fai falta sensibilizar ao lexislador. A Instrución da Dirección Xeral da Inspección de Traballo e Seguridade Social sobre a intensificación do control no tempo de traballo e horas extraordinarias, establece o rexistro obrigatorio da xornada diaria independentemente das horas extraordinarias de cada traballador e non acepta como proba o horario xeral nin o cuadrante.

Germán Serrano insistía en que "hai sectores nos que as horas extra están

xeneralizadas e o xuíz pode partir dunha presunción, como no caso da construción, na que se entende que se traballan 10 horas diarias". Para Germán as **sentenzas de Bankia e Abanca que sintan xurisprudencia ditaminando que non é obrigatorio con carácter xeral nas empresas respecto dos traballadores a xornada completa**, poderían indicar que se achegan cambios legislativos. A pesar diso, afirmou que "o control é a mellor forma pero é necesario un cambio legislativo que estableza as regras que todos necesitamos".

Controlar os horarios

A nova Instrución da Dirección Xeral de Traballo ditada tras estas dúas sentenzas, establece que débense rexistrar só as horas extraordinarias, **excepto no caso dos traballadores a tempo parcial, dos traballadores móbiles no transporte terrestre, mariña mercante e traballadores ferroviarios**, para os que si que é obrigatorio levar un rexistro diario da xornada. Por tanto, "non se pode impoñer á empresa o control de horarios por parte do dos tribunais porque é unha cuestión do lexislador". **Casas propuxo que debe facerse "con vontade e flexibilidade**, utilizando mecanismos como as boas prácticas e a negociación colectiva, tendo en conta as diferenzas que hai entre uns sectores e outros".

As preguntas

Os presentes mostraron as súas dúbidas, e Casas afirmou que "non creo que sexan sancionadas as empresas con expedientes abertos a este respecto que se atopen en proceso de alegacións. Pero se o expediente é firme, non se poderá ir para atrás". Igualmente, indicou que entre o **1 de outubro de 2015 e o 1 de outubro de 2016 transformáronse 2.000 contratos de traballo en 400 empresas sen impoñer sancións**.

Un dos asistentes fixo referencia a que **a implantación do control de horarios podería fracturar o bo clima laboral** ao que Casas respondeu que "os códigos de boas prácticas e a negociación colectiva ofrecen posibles solucións para articular o control de horarios sen sacrificar o bo ambiente do traballo". Germán Serrano manifestou que "é importante ter en conta a fórmula que utiliza a empresa ou o sector para cómputo de horas traballadas para evitar demandas, xa que debe estar claramente establecida no convenio colectivo". Os asistentes tamén afondaron na necesidade de sensibilizar ao lexislador na cuestión e debateron sobre como o control de horarios **xera tensións na negociación colectiva entre empresa e sindicatos**.



 GALERÍA



 COMENTAR NOTICIA

Alias

Comentario

ENVIAR >